

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
БОГУЧАНСКАЯ ШКОЛА № 1
ИМЕНИ КЛАВДИИ ИЛЬНИЧНЫ БЕЗРУКИХ**

П Р И К А З

28.12.2024

с. Богучаны

№ 276-од

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников
МКОУ Богучанской школы № 1 им. К.И. Безруких,
утвержденное приказом от 27.12.2023 № 245-од**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», на основании Постановления администрации Богучанского района от 28.12.2024 № 1231-п «О внесении изменений в постановление администрации Богучанского района от 29.12.2021 № 1177-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Богучанского района», Устава школы, **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников Муниципального казённого общеобразовательного учреждения Богучанской школы № 1 имени Клавдии Ильиничны Безруких, утвержденное приказом от 27.12.2023 № 245-од (далее по тексту – Положение) следующие изменения, а именно:

1.1. Пункты 1.6, 1.8, 1.9 в разделе 1 «Общие положения» Положения изложить в следующей редакции:

«1.6. Заработная плата работникам выплачивается в денежной форме.

Выплата заработной платы работникам производится не реже чем каждые полмесяца и не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена:

– 25 числа текущего месяца. (за первую половину месяца пропорционально отработанному времени);

– 10 числа следующего за отработанным месяцем (за вторую половину месяца)

Если работник принят с 1-го по 9-е число, заработная плата выплачивается тремя частями:

- 10-го числа текущего месяца – пропорционально отработанному времени со дня приема на работу;

- 25-го числа текущего месяца – за первую половину календарного месяца с учетом ранее выплаченной суммы;

- 10-го числа следующего месяца за вторую половину прошедшего месяца.

Если работник принят с 16-го по 24-е число, заработная плата выплачивается двумя частями:

– 25-го числа текущего месяца – пропорционально отработанному времени со дня приема на работу;

– 10-го числа следующего месяца за вторую половину прошедшего месяца, с учетом ранее выплаченной суммы».

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок. Так как расчетный листок содержит персональные данные работника, с целью защиты персональных данных, расчетный листок передается сотрудниками МКУ ЦОДУО через руководителя образовательной организации в плотно запечатанном конверте с указанием Ф.И.О. работника.

1.8. В случае несвоевременной выплаты заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель обязан компенсировать несвоевременно выплаченную заработную плату в минимальном размере равному одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

1.9. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней, работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок».

1.2. Пункты 4.9.1, 4.9.3 в разделе 4 «Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения» Положения изложить в следующей редакции:

«4.9.1. При расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления). Размер заработной платы (для расчета региональной выплаты) составляет 40392 рублей.

4.9.3. В целях повышения уровня оплаты труда работникам учреждения устанавливается по основному месту работы ежемесячная специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет шесть тысяч двести рублей.

При не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения, его заместителям и работникам учреждения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле (таблица 1):

$$СКВув = Отп \times Кув - Отп,$$

Таблица 1

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется по формуле (таблица 2):

$$Кув = (Зпф1 + ((СКВ_{2025} - СКВ_{2024}) \times Кмес \times Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2),$$

Таблица 2

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ₂₀₂₄ – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

СКВ₂₀₂₅ – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

1.3. Дополнить раздел 4 «Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения» Положения пунктом 4.9.4:

«4.9.4. На персональные выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями».

1.4. Пункт 5.1.3 раздела 5 «Условия оплаты труда руководителям учреждения, его заместителей» Положения изложить в следующей редакции:

«5.1.3. В целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей устанавливается по основному месту работы ежемесячная специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет шесть тысяч двести рублей. Условия производимой специальной выплаты, расчет начисления данной выплаты определяется в соответствии с пунктом 4.9.3, 4.9.4 настоящего Положения».

1.5. В пункте 5.5 раздела 5 «Условия оплаты труда руководителям учреждения, его заместителей» Положения цифры «45» заменить цифрами «46,9».

2. Контроль за исполнением приказа возлагаю на себя.

3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2025 года и подлежит размещению на официальном сайте МКОУ Богучанской школы № 1 им. К.И. Безруких.

Директор школы

Т.В. Демичева